

Querétaro
2013

cudi

REUNIÓN DE PRIMAVERA
15, 16 Y 17 DE ABRIL



Grupo de trabajo CAPACITACIÓN CDR

CUDI/ISI-UNISON 2013

Ing. Arnoldo F. Vidal Romero

Responsable del Grupo Capacitación del CDR






Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17

CAPACITACION. Proceso continuo de enseñanza-aprendizaje, mediante el cual se desarrolla las habilidades y destrezas de los servidores

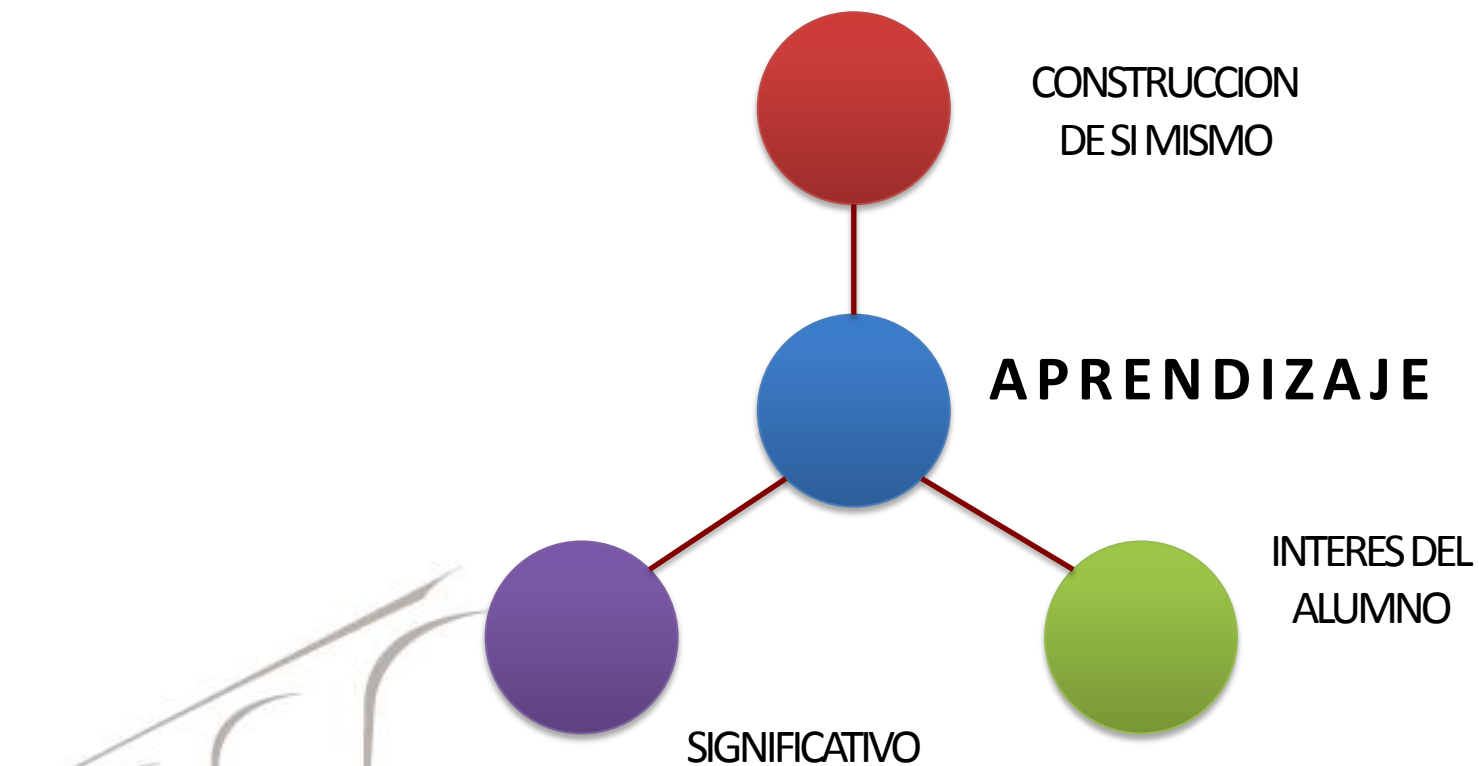
APRENDIZAJE. Proceso a través del cual se adquieren o modifican habilidades, destrezas, conocimientos, conductas o valores como resultado del estudio, la experiencia, la instrucción, el razonamiento y la observación



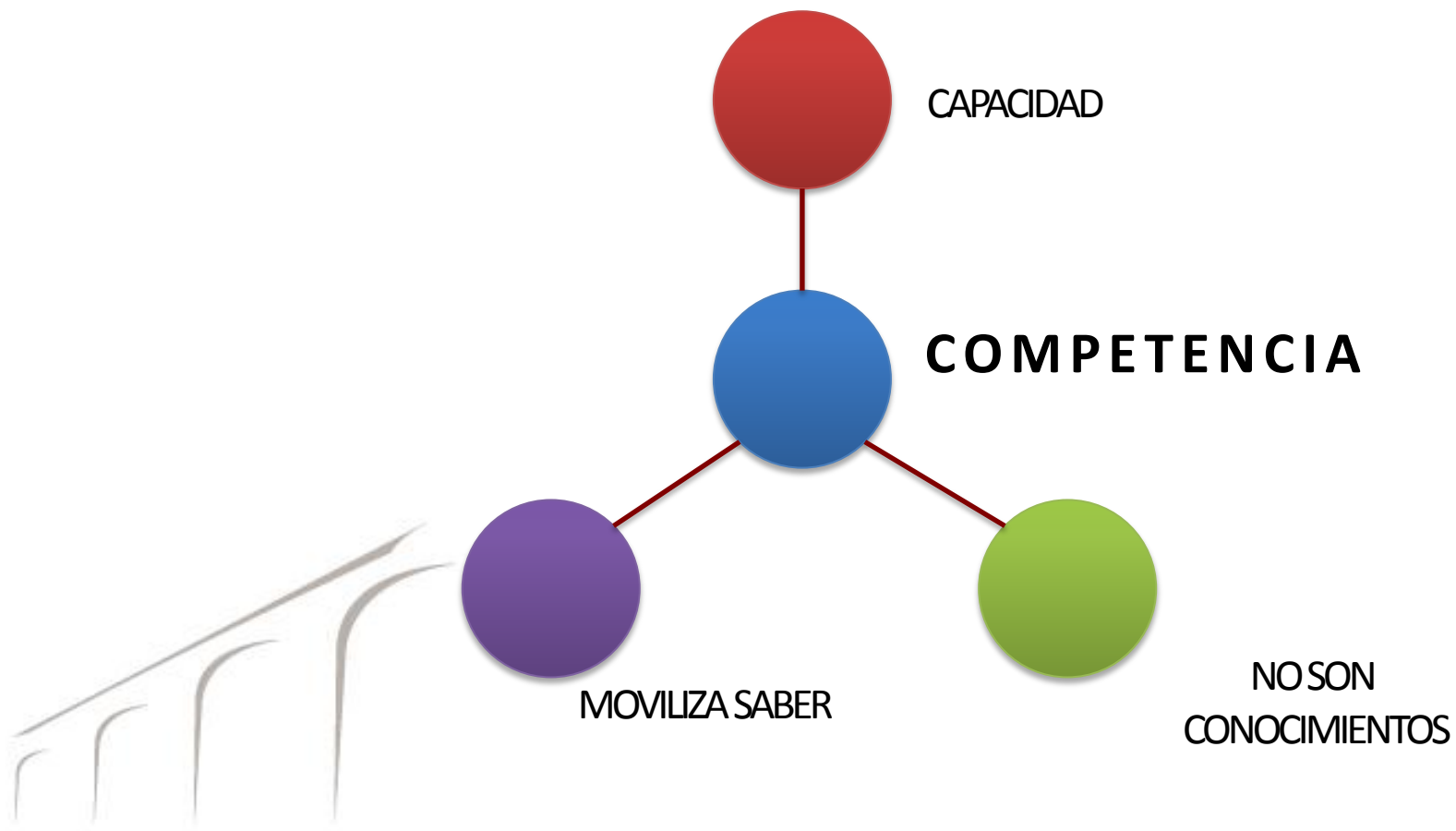
COMPETENCIAS. Todos aquellos comportamientos formados por habilidades cognitivas, actividades de valores, destrezas motoras y diversas informaciones que hacen posible llevar a cabo, de manera eficaz, cualquier actividad.



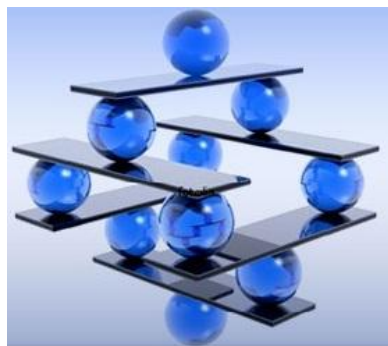
Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17



Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17



Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17



OBJETIVOS

ACTIVOS A CORTO PLAZO
Inventarios

ACTIVOS A LARGO PLAZO
Infraestructura

ESTRATEGIA

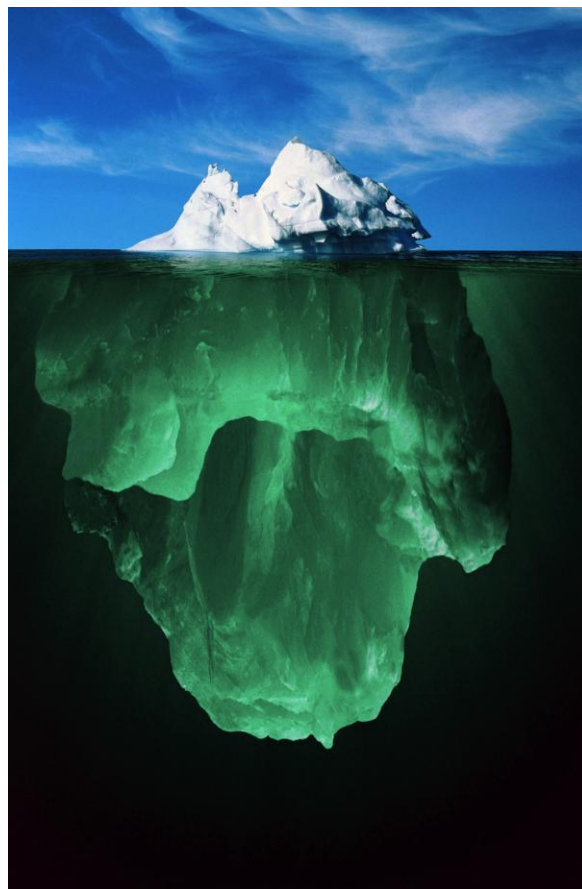
ACTIVOS TANGIBLES

CAPITAL INTELECTUAL
Capital Humano
Capital de Información
Capital Organizacional

ACTIVOS INTANGIBLES



Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17



TANGIBLES

INTANGIBLES





Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17

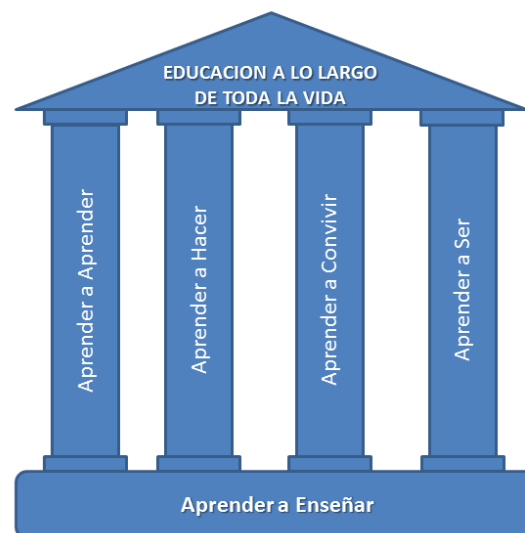
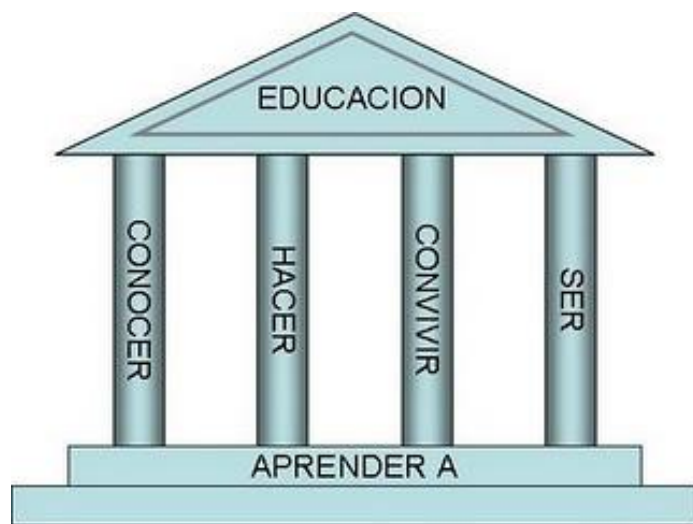
Las inversiones en activos tangibles (activos físicos y financieros) eran las máspreciado de las empresas, sin embargo, a finales del siglo XX se comenzó a considerar a las inversiones en activos intangibles como elementos clave para competir en entornos dinámicos y crear valor.

Las estrategias para crear valor en las organizaciones, están cambiando pero las herramientas para medirla permanecen constantes.

En una economía dominada por los activos tangibles, los indicadores financieros eran los adecuados, en la economía actual se necesitan nuevas herramientas que describan los activos basados en el conocimiento y las estrategias de creación de valor que estos activos hacen posible.



Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17



Delors, Jaques (1994): “Los cuatro pilares de la educación” en *La educación encierra un tesoro*. El Correo de la UNESCO, pp. 91-103.



Los cuatro pilares de la educación-

Delors, J. (1996). "Los cuatro pilares de la educación" en La educación encierra un tesoro. Informe a la UNESCO de la Comisión Internacional sobre la educación para el siglo XXI. Madrid,

España: Santillana/UNESCO, pp. 91-103.

Mapa conceptual: Eusebio Olvera Reyes

Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17



Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17

Motivar a enseñar

Motivar a aprender

Aprender a aprender

Aprender a motivar

Aprender a enseñar

Enseñar a aprender



Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17

¿QUE ESTAMOS HACIENDO?

Preparando una plataforma
Para utilizar nuevos ambientes
De aprendizaje y ofrecer hacia
Los administradores de los nodos
La capacitación requerida.





Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17

Lo más importante respecto a cualquier empresa u organización, es que los resultados no están en el interior de sus paredes. El resultado de un buen negocio es un cliente satisfecho.

***Innovar** es encontrar nuevos o mejorados usos a los recursos de que ya disponemos.*

Peter Drucker





Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17

Si le hubiera preguntado a la gente qué querían, me habrían dicho que un caballo más rápido.

Henry Ford

Muchas veces la gente no sabe lo que quiere hasta que se lo enseñas.

Steve Jobs





Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17

Gracias

Ing. Arnoldo F. Vidal

arnoldo.vidal@industrial.uson.mx





Reunión de Primavera ♦ Abril 15, 16 y 17

